



Eduwork.Net

Αριθμός έργου: 609096-EPP-1-2019-1-IT-EPPKA3-VET-NETPAR

Τα οφέλη της Μαθητείας και της Πρακτική άσκηση για τους καταρτιζόμενους και τους εργοδότες - οικονομικά στοιχεία, πακέτα ασφάλισης και παροχές

Στα οφέλη περιλαμβάνονται τα ακόλουθα:

- **Νέες ιδέες** - καταρτιζόμενοι με διαφορετικό υπόβαθρο και ικανότητες διευρύνουν το ταλέντο τους
- **Προσαρμοσμένη πρόσληψη** - οι εργοδότες αποφασίζουν ποιος θα απασχοληθεί και θα εκπαιδευτεί ως καταρτιζόμενος
- **Παραγωγικότητα** - οι επιχειρήσεις μπορούν να αποκτήσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα μέσω της ανάπτυξης δεξιοτήτων κατά παραγγελία
- **Κίνητρα** - η μαθητεία παρέχει έναν συνεπή και συνεχή αγωγό εργαζομένων με υψηλή εξειδίκευση
- **Διατήρηση** - η διεθνής έρευνα δείχνει ότι οι καταρτιζόμενοι είναι πιο πιστοί στους εργοδότες που έχουν επενδύσει στην εκπαίδευσή τους
- **Ομαδική εργασία** - η Μαθητείας είναι ανοιχτή για νέους και υπάρχοντες υπαλλήλους.
- **Δεν υπάρχει όριο στον αριθμό** καταρτιζόμενων που μπορεί μια επιχείρηση να απασχολήσει
- **Δεν υπάρχει περιορισμός** στους τύπους προγραμμάτων Μαθητείας.

Ειδικότερα για τους εργοδότες:

- Η μαθητεία έχει σχεδιαστεί για να ανταποκρίνεται στις ειδικές απαιτήσεις κατάρτισης και απασχόλησης των βιομηχανικών τομέων. Δημιουργούν ένα θετικό μαθησιακό περιβάλλον σε μια εταιρεία υποδοχής και ενθαρρύνουν μια κουλτούρα ανταλλαγής γνώσεων και αλληλεπίδρασης.
- Οι υπάρχοντες εργαζόμενοι μπορούν να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους μέσω του ρόλου του επόπτη στο χώρο εργασίας που υποστηρίζει τους εκπαιδευόμενους κατά τη διάρκεια της μαθησιακής φάσης.
- Η μαθητεία επιτρέπει στις εταιρείες υποδοχής να προχωρήσουν στον ανταγωνισμό φέρνοντας ενθουσιώδεις νέους με τις νέες ιδέες τους στην επιχείρησή σας πριν φτάσουν στη δουλειά.
- Ένας εκπαιδευόμενος μπορεί να παρέχει επιπλέον υποστήριξη στις υπάρχουσες ομάδες σας κατά τη διάρκεια πολυάσχολων περιόδων.
- Η πρακτική άσκηση διαμορφώνει τις δεξιότητες και την εμπειρία των νέων βοηθώντας την επιχείρησή να αναπτύξει ένα πιστό και ταλαντούχο εργατικό δυναμικό.
- Η πρακτική άσκηση έχει σχεδιαστεί για να είναι όσο το δυνατόν απλούστερη για τους εργοδότες και μπορεί να προσαρμοστεί ώστε ανταποκρίνονται στις συγκεκριμένες ανάγκες των μεμονωμένων επιχειρήσεων.

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.



Συγχρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα Erasmus+ της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Οικονομικά στοιχεία, ασφάλιση, νομικό πλαίσιο Μαθητείας

Όλα τα προγράμματα μαθητείας έχουν επί του παρόντος πλήρη διάρκεια και οι εργοδότες πρέπει να αποδείξουν ότι μπορούν να παρέχουν υψηλής ποιότητας εκπαίδευση στους καθορισμένους τομείς.

Στο παράδειγμα του πακέτου Jobs Stimulus του Ιουλίου 2020 που ανακοίνωσε η ιρλανδική κυβέρνηση περιελάμβανε πρόβλεψη για την καθιέρωση ενός νέου συστήματος μαθητείας που παρέχει οικονομική υποστήριξη σε εργοδότες μαθητείας που λαμβάνουν μαθητευόμενους σε όλα τα εθνικά προγράμματα μαθητείας. Οι εργοδότες μαθητείας δικαιούνται πληρωμή 3.000 ευρώ για κάθε νέο μαθητευόμενο που καταχωρείται μεταξύ της περιόδου από 1ης Μαρτίου και 30 Ιουνίου 2021. 2.000 ευρώ ανά μαθητευόμενο είναι πληρωτέα στο σημείο εγγραφής. Επιπλέον 1.000 ευρώ καταβάλλεται στο 3ο τρίμηνο του 2021 για κάθε ένα μαθητευόμενο που διατηρείται στη μαθητεία τους.

Στην Ελλάδα όσες επιχειρήσεις «προσλαμβάνουν» μαθητευόμενο, σε θέση μαθητείας – εργασίας δίνουν το 75% του κατώτατου ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη (δηλαδή 439,60 ευρώ), μαζί με την ασφάλιση στον ΕΦΚΑ.

Αυτό υπογραμμίζεται στο κανονιστικό πλαίσιο ποιότητας μαθητείας που καθορίζει με νέα Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ) των υπουργείων Εργασίας, Οικονομίας, Οικονομικών και Παιδείας, σύμφωνα με την οποία οι ατομικές επιχειρήσεις, χωρίς κανέναν εργαζόμενο, μπορούν να δέχονται έναν μαθητευόμενο.

Σύμφωνα με την ΚΥΑ, οι εργοδότες που απασχολούν από ένα έως δέκα άτομα μπορούν να προσφέρουν θέσεις μαθητείας που αντιστοιχούν στο 25% (ένα έως δύο άτομα) των εργαζομένων εξαρτημένης εργασίας.

Ειδικότερα, για εργοδότες που απασχολούν από ένα έως πέντε άτομα το αποτέλεσμα της ποσόστωσης στρογγυλοποιείται προς τα κάτω, ενώ για εργοδότες που απασχολούν από έξι έως δέκα άτομα τα αποτελέσματα της ποσόστωσης στρογγυλοποιούνται προς τα πάνω.

Οι εργοδότες που απασχολούν από δέκα άτομα και πάνω μπορούν να δέχονται καταρτιζόμενους που αντιστοιχούν στο 17% των εργαζομένων εξαρτημένης εργασίας, με ανώτατο όριο τα 40 άτομα σε κάθε περίπτωση, αν ο αριθμός που προκύπτει από την ποσόστωση είναι μεγαλύτερος.

Οι εργοδότες που απασχολούν πάνω 250 εργαζόμενους μπορούν να δέχονται καταρτιζόμενους που αντιστοιχούν στο 17% των εργαζομένων εξαρτημένης εργασίας ανά υποκατάστημα, με ανώτατο όριο τα 40 άτομα σε κάθε περίπτωση, αν ο αριθμός που προκύπτει από την ποσόστωση είναι μεγαλύτερος.

Τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, τα οποία δεν διαθέτουν υποκαταστήματα, μπορούν να δέχονται καταρτιζόμενους που αντιστοιχούν στο 17% των υπαλλήλων.

Οι καταρτιζόμενοι έχουν όλα τα δικαιώματα, σύμφωνα με τη θεσμοθέτηση που ακολουθείται για τους μαθητές των σχολών μαθητείας του ΟΑΕΔ, τη σχετική νομοθεσία και τη σύμβαση. Ενδεικτικά, αναφέρεται ότι παρέχεται αμοιβή το 75% του κατώτατου ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη. Επίσης, οι καταρτιζόμενοι έχουν πλήρη ασφαλιστική κάλυψη στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) για το διάστημα της μαθητείας.

Η σύμβαση μαθητείας που συνάπτεται μεταξύ καταρτιζόμενου και εργοδότη θεωρείται από τον διευθυντή του φορέα παροχής ΕΕΚ και καθορίζει τους όρους υλοποίησης του προγράμματος μάθησης στον χώρο εργασίας, διάρκειας ανάλογα με τον τύπο του προγράμματος μαθητείας.

Περισσότερες πληροφορίες για το Eduwork.Net μπορείτε να επισκεφτείτε την ιστοσελίδα: www.eduwork.net

